

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа» пст. Вухтым**

**РАССМОТРЕНО**

Протокол педагогического совета  
№ 5 от 07 марта 2025 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом по школе № 44 от 07 марта  
2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации летнего трудового лагеря при муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа» пст. Вухтым**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации временной трудовой занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 лет (далее - несовершеннолетние граждане) на базе МБОУ «СОШ» пст. Вухтым путем создания летних лагерей труда и отдыха с учетом соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации.

1.2. Летние лагеря труда и отдыха создаются с целью трудового воспитания несовершеннолетних граждан, включающего в себя комплекс воспитательных, досуговых и профилактических мероприятий, предусматривающих привлечение несовершеннолетних граждан к трудовой деятельности.

1.3. Основными задачами организации трудового воспитания несовершеннолетних граждан является формирование трудовых навыков, вовлечение подростков в трудовую деятельность, профилактика негативных проявлений в молодежной среде, выполнение социально значимых работ, организация досуга, создание условий для развития лидерских, творческих способностей подростков.

1.4. Трудоустройство несовершеннолетних граждан на временную работу в летних лагерях труда и отдыха осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

**2. Порядок подачи заявления, организация и комплектация детей в летних лагерях труда и отдыха**

2.1. Участниками летних лагерей труда и отдыха могут быть несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 лет до 18 лет, добровольно изъявившие желание трудиться в свободное от учебы время, не имеющие медицинских противопоказаний для выполнения видов работ, не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации.

2.2. Для зачисления в летние лагеря труда и отдыха несовершеннолетние должны предоставить следующие документы:

- заявление родителя (законного представителя);
- согласие родителя (законного представителя) на обработку персональных данных;
- согласие родителя (законного представителя) на работу несовершеннолетнего, получившего общее образование и достигшего возраста четырнадцать лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо лица, получающего общее образование и достигшего возраста четырнадцать лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.
- для заключения трудового договора с лицом, достигшим возраста пятнадцати лет, получившим общее образование, но не достигшим возраста шестнадцати лет, не требуется письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.
- копия паспорта;

- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации;
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- копия лицевой части сберегательной книжки, либо выписка счета банковской карты;
- медицинская справка;
- справка о регистрации по месту жительства;
- согласие органов опеки и попечительства (в отношении детей 14 летнего возраста).

### **3. Кадры и условия труда работников**

3.1. За организацию и общее руководство деятельностью лагерем труда и отдыха отвечает руководитель, который назначается приказом директора образовательной организации.

3.2. Руководитель несет ответственность за жизнь и здоровье учащихся, организует их деятельность на объектах работы, разрабатывает проект плана производственной и учебно-воспитательной работы лагеря труда и отдыха, который утверждается директором школы.

3.3. Руководителями летних лагерей труда и отдыха могут быть лица:

- достигшие 18 лет, имеющие среднее (высшее) профессиональное педагогическое, психологическое или медицинское образование;
- руководители спортивных, художественных, творческих и других детских объединений, имеющих стаж работы с детским коллективом;
- не имеющие или не имевшие судимость, а равно и не подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;
- не имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

3.4. В случае получения от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса РФ, работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

3.5. Работы в лагере труда и отдыха ведутся по направлениям, в зависимости от потребностей и возможностей образовательной организации, от пожеланий участников.

3.6. Все виды работ осуществляются в соответствии с требованиями техники безопасности и на основании законодательства.

3.7. Режим работы лагерей труда и отдыха определяется локальными актами в соответствии с возрастом участников, санитарно-гигиеническими нормами и правилами техники безопасности.

### **4. Охрана жизни и здоровья детей**

4.1. Ответственность за жизнь и здоровье подростков во время организации трудовой деятельности и проведении мероприятий возлагается на воспитателей летних лагерей труда и отдыха.

4.2. Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту; опасным в эпидемиологическом отношении; в ночное время; в праздничные дни; связанным с применением ядохимикатов; связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

4.3. Учащиеся допускаются к участию в общественно полезном, производительном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.